

Management Drives Test

Uitwerking profiel Dio van Gils

A/R balans

A/R-balans: Bij Dio speelt relativeren een rol. Dio zal bij werk dat regelmatig de vraag stellen of het wel relevant is om zijn energie dan wel aan het een of het ander te besteden.

Logica

Dio heeft een uitgesproken profiel van groen met geel: hier wordt streven naar harmonie verbonden met het uitwisselen van ideeën. Stelt niet zichzelf, maar de ander centraal. Samen theoretiseren maakt dat mensen elkaar echt begrijpen. Dio wil harmonie en goede onderlinge verhoudingen en zoekt daarbij steeds naar nieuwe ideeën en kennis. Is sociaal ingesteld en sensitief voor de gevoelens van anderen. Mensen zijn gelijkwaardig en het gaat Dio om onderlinge betrokkenheid. Mensen worden beoordeeld op hun intenties.

Dio herkent enigszins het resultaatgerichte en dat in werk en arbeidsverhoudingen regelgeving en procedures noodzakelijk zijn. Druk en tempo, maar ook ongeschreven regels zeggen Dio veel minder.

Stijlen en richtingen:

Dio heeft primair een emotionele, gevoelsmatige denkstijl en secundair de rationele denkstijl. Abstracte denkrichting. Leeft in het heden maar zeker ook gericht op de toekomst. Primair intern gericht, secundair extern gericht. Als het tegenzit in het werk herkent Dio teleurstelling als emotie, maar zal ook eenzaamheid kunnen ervaren.

Managementstijl is de groepsleider die onderlinge (hechte) verhoudingen creëert.

Verwerping

Sterke verwerping op blauw dat richt zich op regelgeving, processen/systemen en dat vindt Dio onpersoonlijk. Hij ziet de nadelen van geel: namelijk dat het kan leiden tot overtheoretiseren en luchtfietsen. Groenen vinden geel wat afstandelijk en lijken zich niet te willen verbinden. De rode verwerping zit 'm in macht en competitie die voor Dio ongelijkheid maakt, afstand creëert en van mensen nummers maakt. Oranje kan Dio als arrogant bestempelen omdat die zich graag willen onderscheiden. Van paars heeft Dio geen last.

Energiebalans:

Dio krijgt veel energie van harmonieuze samenwerking waarbij hechte relaties (familiegevoel) en vertrouwen centraal staan. Hij verliest energie op processen en structuur, en/of op machtsspelletjes of impulsiviteit. Verliest ook wat energie aan opportunisme.

28 januari 2009

Uitslag voor Gils van, Dio

