

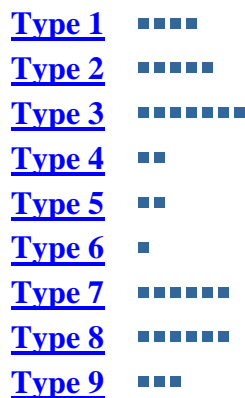
De verkorte Enneagram Type Indicator resultaten (RHETI versie 2.0)

Datum vragenlijst: woensdag 19 september 2012 18:23:47

De volgende numerieke scores zijn berekend vanuit je antwoorden op de verkorte vragenlijst.

Type 1	Type 2	Type 3	Type 4	Type 5	Type 6	Type 7	Type 8	Type 9
4	5	7	2	2	1	6	6	3

Deze zelfde resultaten gerapporteerd in een histogram.



Klik de link naar de typebenaming hierboven voor een profiel van elk type. Korte beschrijvingen staan hieronder.

Opmerkingen bij de resultaten

Uitsluitend gebaseerd op je hoogste score, schijn je Type 3 persoonlijkheidskenmerken te hebben. Verder in de juiste volgorde:

Type 3, Type 7, Type 8 en Type 2

Beknopte typebeschrijvingen

Type Een

De Hervormer

Het principiele, idealistische type. Eenen zijn conscientieus en ethisch, met een sterk gevoel van goed en slecht. Ze zijn onderwijzers, kruisvaarders en voorstanders van verandering: altijd strevend naar het verbeteren van dingen, maar bang om een fout te maken. Ze zijn gestructureerd, ordelijk en kieskeurig, en proberen hoge normen aan te houden, maar kunnen verzeild raken in kritisch en perfectionistisch zijn. Het is kenmerkend voor ze om problemen te hebben met verbolgenheid en ongeduld. **Op hun best:** wijs, scherpzinnig, realistisch en nobel. Kunnen moreel heroïsch zijn.

Type Twee

De Helper

Het zorgzame, interpersoonlijke type. Tweeen zijn empathisch, oprecht en hebben een warm hart. Ze zijn vriendelijk, gul en zelfopofferend, maar kunnen ook sentimenteel zijn, vleiend en behagend. Ze bedoelen het goed en zijn gedreven om dicht bij anderen te zijn, maar kunnen verzeild raken in dingen doen voor anderen om nodig te zijn. Het is kenmerkend voor ze om problemen te hebben met bezitterigheid en met het erkennen van hun eigen behoeften. **Op hun best:** onzelfzuchtig en altruïstisch, onvoorwaardelijke liefde hebbend voor anderen.

Type Drie

De Presteerder

Het aanpassende, succes-georiënteerde type. Drieen zijn zelfverzekerd, aantrekkelijk en charmant. Ze zijn ambitieus, competent en energiek, en kunnen ook status-bewust zijn en sterk gedreven om vooruit te komen. Ze zijn diplomatiek en evenwichtig, maar kunnen ook overmatig bezig zijn met hun imago en wat anderen van hen denken. Het is kenmerkend voor ze om problemen te hebben met teveel werken en competitiviteit. **Op hun best:** zelfaccepterend, authentiek en alles wat ze schijnen te zijn rolmodellen die anderen inspireren.

Type Vier

De Individualist

Het introspectieve, romantische type. Vieren zijn zelfgewaar, sensitief en gereserveerd. Ze zijn emotioneel oprecht, creatief en persoonlijk, maar kunnen ook humeurig en verlegen zijn. Ze zijn terughoudend tegenover anderen omdat ze zich kwetsbaar en onvolmaakt voelen, en kunnen ook neerbuigend zijn en zich uitgezonderd voelen van gewone manieren van leven. Het is kenmerkend voor ze om problemen te hebben met melancholie, zelftoegeeflijkheid en zelfmedelijden. **Op hun best:** geïnspireerd en bijzonder creatief, in staat om zichzelf te vernieuwen en hun ervaringen te transformeren.

Type Vijf

De Onderzoeker

Het opmerkzame, cerebrale type. Vijven zijn alert, hebben veel inzicht

en zijn nieuwsgierig. Ze zijn in staat om te concentreren en focussen op het ontwikkelen van complexe ideeën en vaardigheden. Ze zijn onafhankelijk, vernieuwend en inventief, maar kunnen ook volledig in beslag genomen worden door hun gedachten en denkbeeldige constructen. Ze worden afstandelijk maar toch nerveus en intens. Het is kenmerkend voor ze om problemen te hebben met excentriek zijn, nihilisme en isolatie. **Op hun best:** visionaire pioniers, vaak hun tijd vooruit, en in staat om de wereld op een volkomen nieuwe manier te zien.

Type Zes

De Loyalist

Het toegewijde, op veiligheid gerichte type. Zessen zijn betrouwbaar, hardwerkend, verantwoordelijk en te vertrouwen. Ze zijn uitstekende "troubleshooters", ze voorzien problemen en cultiveren samenwerking, maar kunnen ook defensief worden, ontwijkend en ongerust levend op stress terwijl ze daarover klagen. Ze kunnen voorzichtig en besluiteloos zijn, maar ook reactief, tartend en rebellerend. Het is kenmerkend voor ze om problemen te hebben met twijfel aan zichzelf en achterdocht. **Op hun best:** intern stabiel en zelfstandig, onverschrokken opkomend voor zichzelf en anderen.

Type Zeven

De Enthousiast

Het drukke, productieve type. Zevens zijn extravert, optimistisch, veelzijdig en spontaan. Ze zijn speels, levendig en praktisch, maar kunnen hun vele talenten ook verkeerd toepassen, overtrokken, verstrooid en ongedisciplineerd wordend. Ze zijn constant op zoek naar nieuwe en opwindende ervaringen, maar kunnen afgeleid en uitgeput raken door het in actie blijven. Het is kenmerkend voor ze om problemen te hebben met ongeduld en impulsiviteit. **Op hun best:** ze focussen hun talenten op doelen die de moeite waard zijn, worden waardierend, vreugdevol en bevredigd.

Type Acht

De Uitdager

Het krachtige, agressieve type. Achten hebben veel zelfvertrouwen, zijn sterk en assertief. Ze zijn beschermend, recht-door-zee en beslist, maar kunnen ook egocentrisch en dominerend zijn. Achten hebben het gevoel dat ze hun omgeving moeten beheersen, in het bijzonder mensen, en worden soms confronterend en intimiderend. Het is kenmerkend voor Achten om problemen te hebben met driftbuien en met zichzelf toestaan om kwetsbaar te zijn. **Op hun best:** zichzelf beheersend, hun kracht gebruikend om de levens van anderen te verbeteren, heroïsch wordend, grootmoedig en inspirerend.

Type Negen

De Vredestichter

Het makkelijke, zichzelf wegcijferende type. Negens zijn acceptierend, vertrouwend en stabiel. Ze zijn gewoonlijk creatief, optimistisch en

ondersteunend, maar kunnen ook teveel bereid zijn om mee te gaan met anderen om de vrede te bewaren. Ze willen dat alles soepel gaat en zonder conflict is, maar ze neigen er ook naar om zelfgenoegzaam te zijn, problemen simplificerend en alles wat verstorend zou kunnen zijn minimaliserend. Het is kenmerkend voor ze om problemen te hebben met traagheid en koppigheid. **Op hun best:** onbedwingbaar en alles omhelzend, in staat om mensen bij elkaar te brengen en conflicten te helen.