

Leiderschaps stijl

Je leiderschapstijl is Teamgericht

Omschrijving stijl:

Leidinggeven door het geven van het goede voorbeeld.

Teamleden worden gestimuleerd om hun potentieel zo volledig mogelijk te benutten.

Gericht op het bereiken van teamdoelen op een zo effectief mogelijke manier waarbij ook de onderlinge relatie versterkt wordt.

Gericht op commitment.

Creert wederzijdse afhankelijkheid door het stellen een gezamenlijk doel.

Organisatie gebaseerd op vertrouwen en respect.

Richt zich op het creëren van samenwerkingsverbanden die zelfstandig voldoen aan het behalen van de prestatienorm.

Er is veel aandacht voor delegeren en afrekenen, voor communiceren en confronteren.

Tijd wordt vrijgemaakt voor technische ontwikkelingen, persoonlijke gesprekken en het actief zoeken naar verbetering en kostenbeheersing.

Succes wordt gemeten aan de hoge inzet en zelfstandigheid van medewerkers.

Verhoging van de productkwaliteit door verbetering van de proceskwaliteit.

Stereotypering: De Doelmatig Leider

Relatie met andere theorieën:

Stimulerend (Marston, Performax)

Expressief (Merrill)

Intuitief (Jung)

Samenwerkend (Thomas Killmann)